

BILANCIO SOCIALE 2023



Indice

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale.....	pag. 3
2. Informazioni generali sull'ente.....	pag. 4
3. Struttura, governo e amministrazione.....	pag. 7
4. Persone che lavorano per l'ente.....	pag. 8
5. Obiettivi	pag. 9
6. Attività.....	pag. 11
7. Situazione economico/finanziaria.....	pag. 12
8. Altre informazioni.....	pag. 15

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

La rendicontazione, che non utilizza uno standard di rendicontazione sociale, è fedele, oltre a quanto indicato dalle linee guida stabilite dal DM del 4/7/2019, ai principi di chiarezza e di rappresentazione veritiera e corretta previsti dal Codice Civile per la formazione del bilancio civilistico (art. 2423 c.c.), nonché conforme ai principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed ai criteri di valutazione stabiliti per le singole voci dello stesso (art. 2426 c.c.).

Il metodo adottato risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato" (art.7 comma 3).

Abbiamo utilizzato questo metodo nella convinzione che sia utile per fare emergere le nostre specificità di cooperativa sociale con dati ricchi e che identifichino in vario modo le diverse dimensioni della nostra azione, quella imprenditoriale e quantitativa e quella sociale e qualitativa, valutate come risultato immediato e di breve nei prodotti e servizi che offriamo e come risultato di lungo periodo nelle varie azioni sociali e politiche a favore del territorio e dei nostri stakeholder. L'organo competente all'approvazione del Bilancio Sociale è l'assemblea dei soci.

La Cooperativa utilizzerà il sito internet di Agci (rete associativa a cui aderiamo) per la pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale.

Il lavoro di redazione del bilancio sociale presuppone l'organizzazione dei flussi di raccolta dei dati. I dati esposti sono per lo più dati gestionali ordinari che vengono usati quotidianamente nella gestione dell'impresa quali la tenuta della contabilità, il costo del lavoro ed i verbali degli organi sociali.

2. Informazioni generali sull'ente

Nella tabella seguente viene riportata la nostra carta di identità.

Sede legale (indirizzo, telefono, e-mail, sito WEB)	Indirizzo: Corso Indipendenza, 7 – 10086 Rivarolo Canavese (TO) e-mail ilfilodoro.coop@gmail.com e-mail certificata (PEC)*: ilfilodoro.coop@pec.it sito web: non presente		
Data costituzione	07/08/2018		
Codice Fiscale	11960440011		
Codice attività	88.1 – assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili		
Posizione Albo Società Cooperative	[X] Mutualità Prevalente	N. Iscrizione Albo C127990	
Categoria cui appartiene l’ente cooperativo	COOPERATIVE SOCIALI – TIPO A		
Data ultima modifica statutaria	07/08/2018		
Aderente a: AGCI		N. Matricola	19255

La cooperativa opera prevalentemente nei comuni del Canavese per la parte di assistenza domiciliare, mentre per il settore sanitario nell'area metropolitana di Torino.

Attività statutarie individuate ed oggetto sociale

La cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi.

Inoltre la cooperativa, ai sensi di quanto previsto all'art. 1 comma 1 della l.r. piemonte 18/94 così come modificato dall'art. 32 della l.r. piemonte 30/2009 e successivi provvedimenti attuativi potrà svolgere anche attività sanitarie, rese prevalentemente ad integrazione di quelle socio assistenziali e, in via prioritaria, finalizzate alla tutela e supporto degli anziani, dei minori e dei cittadini in stato di disagio psichico, fisico e sensoriale nell'ambito di specifici progetti assistenziali. Lo scopo che i soci della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'impresa e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro, in forma subordinata o autonoma, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legge, disciplinato da apposito regolamento ai sensi della l. 142/01.

La cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi, sia pure in forma non prevalente, di prestazioni fornite da lavoratori non soci, nonché utilizzare contratti di collaborazione autonoma anche con soggetti non soci, nel pieno rispetto, in ogni caso, di quanto disposto dalla legge n.142/2001.

Considerata l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa ha come oggetto la gestione di servizi alla persona ed in particolare le seguenti attività:

- offrire servizi di assistenza domiciliare e/o presso ospedali o case di cura o di riposo ad anziani e a persone che per il loro grado di inabilità, sia fisica che psichica, più o meno temporanea, non sono in grado di far fronte in modo autonomo alle esigenze di tipo domestico, igienico-sanitario, di rapporto sociale;
- erogare assistenza qualificata con finalità educative e ricreative, a domicilio o in ambienti adeguatamente destinati allo scopo, a minori in età scolare e pre-scolare, compresa l'organizzazione e la gestione di servizi di pre e post scuola e/o centri estivi e in genere attività animatoriali legate al tempo libero, (estate ragazzi, eventi ludico socializzanti, soggiorni per minori). a tal fine intende gestire, in proprio o in collaborazione con enti pubblici e/o privati o consorzi tra di essi asili nido, micro nidi, baby parking, ludoteche e laboratori ludico-creativi per l'infanzia (nelle scuole, in collaborazione con le associazioni di territorio o in altri contesti).

La cooperativa potrà gestire servizi educativi anche riferibili ad attività di istruzione;

- coordinare e gestire servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, servizi per prestazioni specialistiche, sia in proprio che in convenzione con enti pubblici e privati

nonche' con organizzazione dei servizi stessi, avvalendosi della collaborazione di soggetti muniti dei necessari requisiti professionali;

- istituire e gestire servizi di tele - soccorso, tele - assistenza e tele - medicina;

- realizzare iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare servizi a favore di minori, persone portatrici di disagio psichico, neurologico e/o sociale, anziani, persone handicappate, persone con ritardi di apprendimento; favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;

- gestire centri diurni ed altre strutture di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione, quali a titolo esemplificativo: educativa territoriale, case famiglia, comunità alloggio, gruppi appartamento;

- curare la realizzazione di case famiglie, comunità alloggio, servizi residenziali e semiresidenziali per minori, ragazze - madri, disabili psichici e fisici, anziani ed altri soggetti privi d'assistenza familiare;

La cooperativa gestirà anche attività sanitarie rese prevalentemente ad integrazione di quelle socio assistenziali e, in via prioritaria, finalizzate alla tutela e supporto degli anziani, dei minori e dei cittadini in stato di disagio psichico, fisico e sensoriale nell'ambito di specifici progetti assistenziali.

Contesto di riferimento

Le attività svolte dall'organizzazione sono di carattere sociale ed assistenziale condotte a favore di anziani e disabili. I principali committenti sono il C.i.s.s.38 (Consorzio Intercomunale dei Servizi Socioassistenziali) di Cuornè ed utenti privati. Per la parte sanitaria i poliambulatori Larc, Affidea Lamp e Chiro.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce nell'agosto del 2018, in seguito a improvviso rischio di perdita di posto di lavoro da parte delle lavoratrici in quanto la precedente cooperativa ci informava dell'imminente cessazione di attività. Consce dell'esperienza maturata sul campo le lavoratrici si trovano a proseguire l'attività sul territorio aprendo una propria cooperativa. E' stata una scommessa sul proprio futuro che ha coinvolto direttamente diverse famiglie.

3. Struttura, governo e amministrazione

Il modello di governance riflette il dettato legislativo delle cooperative sociali di tipo A. I soci formano l'assemblea che decide le linee guida politiche e programmatiche della Cooperativa. L'assemblea nomina il Consiglio di Amministrazione.

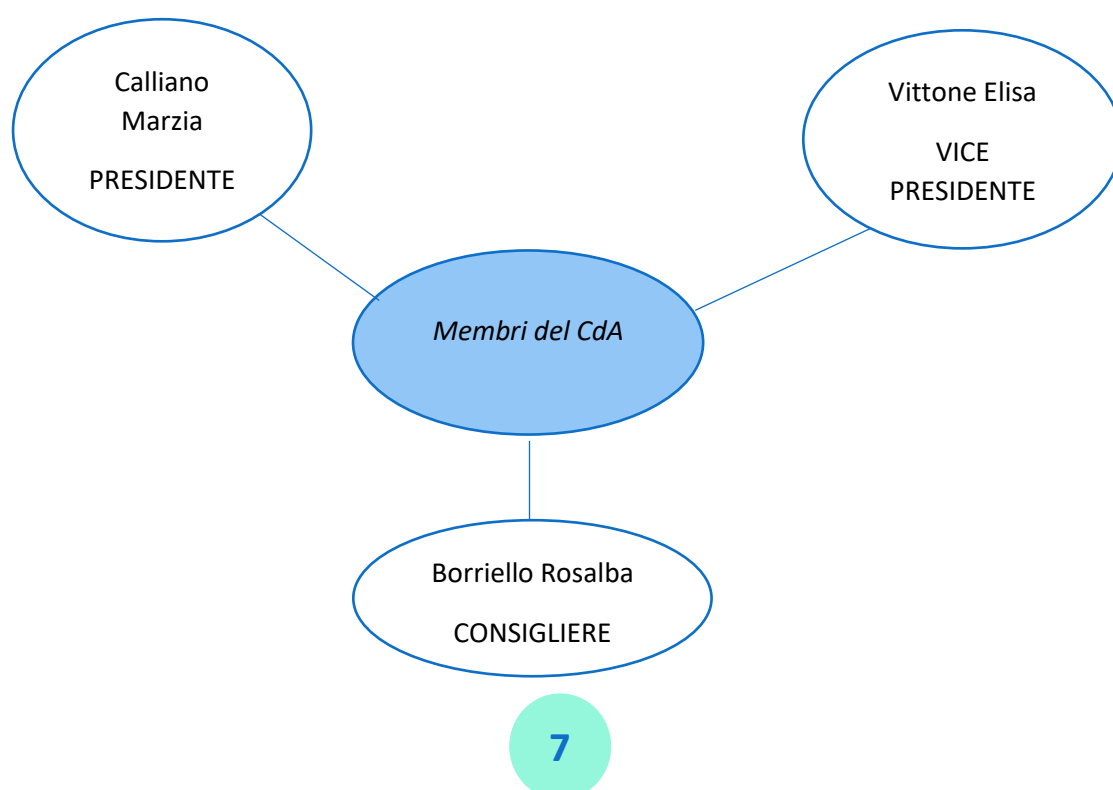
Il CdA nomina il Presidente, Vice Presidente e Consigliere delegando compiti e ruoli. Decide le misure necessarie all'attuazione delle linee guida e programmatiche dettate dall'Assemblea dei soci.

Il presidente del CdA dirige, gestisce la cooperativa, la rappresenta legalmente e civilmente. Inoltre, è referente di tutta la base sociale e del personale.

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA della cooperativa Il Filo d'Oro nell'anno 2023 si è riunito 5 volte per determinare in merito al progetto di bilancio 2022 ed alle ammissioni/dimissioni dei soci. La partecipazione media è stata del 100%.

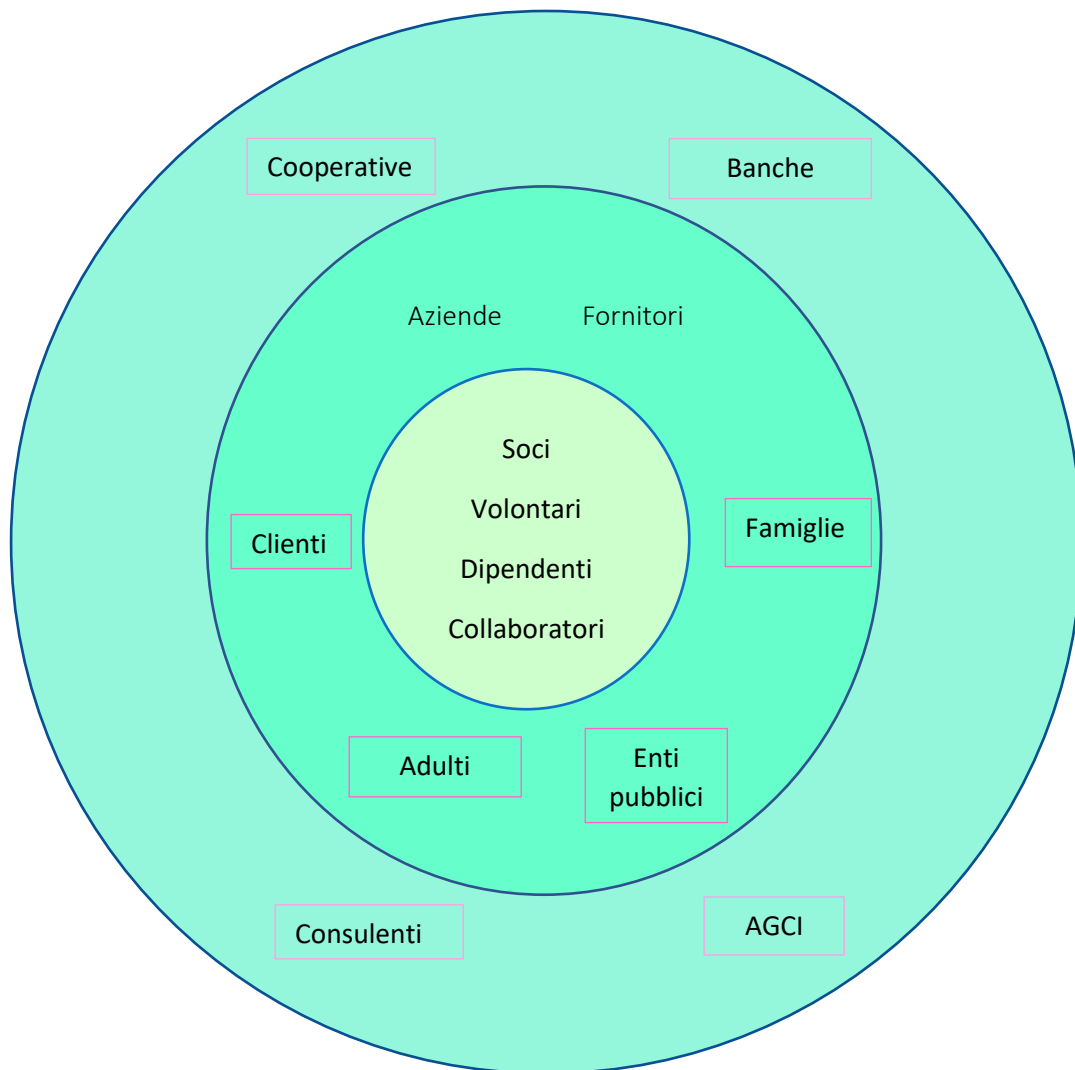
Per quanto riguarda l'assemblea dei soci, la partecipazione media è pari al 70% e nell'esercizio 2023 si è riunita una volta per l'approvazione del bilancio al 31/12/2022. La vita associativa nell'ambito della cooperativa si svolge in differenti forme e contesti. In prima battuta essa risiede nel lavoro comune finalizzato alla crescita e al benessere dell'organizzazione, che vede tra i perni della propria azione sociale la creazione di lavoro qualificato, sicuro e sostenibile per i propri soci, oltre che per i dipendenti.



Mappatura dei principali stakeholder

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse” la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

Sono “portatori di interesse” molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e sono “portatori di interesse” gli utenti per i quali la cooperativa è la risposta ad uno o più bisogni.



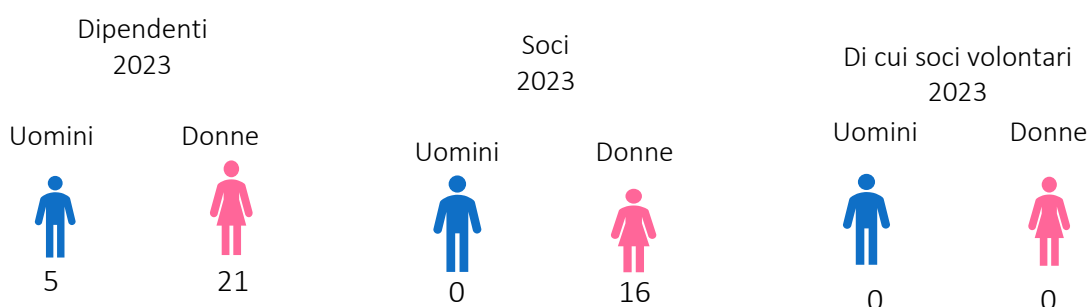
4. Persone che lavorano per l'ente

In queste tabelle abbiamo riassunto il numero delle persone che hanno prestato attività lavorativa presso la Cooperativa nel 2022 anche per poche giornate di lavoro.

Il CCNL applicato è il CCNL COOP SOCIALI.

I soci volontari nel 2023 non hanno percepito dei rimborsi spese. L'organo amministrativo riceve un compenso annuo pari a 3.600,00 euro netti.

La RAL annua massima dei lavoratori dipendenti ammonta ad euro 25.969,00 e la RAL minima ad euro 497,08.



5. Obiettivi

La cooperativa si ispira ai principi di mutualità, solidarietà sociale, promozione umana ed integrazione sociale dei cittadini mirando a soddisfare con le proprie attività interessi morali, educativi, sociali, civili e culturali.

La Cooperativa sociale Il Filo d'Oro dal 2018 si occupa prevalentemente di prestazioni domiciliari di tipo domestico e socio-assistenziale da fornire ai cittadini anziani e/o con handicap che versano in condizioni di marginalità sociale determinate da disagio socio-economico o del tutto privi di supporto familiare, con la finalità di evitare l'allontanamento dall'ambiente e quindi la disgregazione anche temporanea dal nucleo di appartenenza. Si realizza in un complesso di interventi e prestazioni di carattere socioassistenziale, erogati sul territorio dell'utente ed in particolare presso l'abitazione. Si caratterizza prevalentemente come azione preventiva e di sostegno, rivolta all'anziano in difficoltà e alla sua famiglia, e atta ad evitare degenerazioni sociali del contesto familiare e l'allontanamento dell'utente dal proprio ambiente di vita, supportandolo rispetto alle difficoltà connaturale nella sua condizione.

Sul nostro territorio è importante poter intercettare i bisogni della popolazione anziana e portatrice di disabilità. Il post pandemia ha lasciato un'eredità spiacevole dove, per qualunque visita, appuntamento, si devono attivare delle procedure spesso farraginose ed utilizzare degli strumenti per il nostro target complicati quali computer e telefonini. Sarebbe nostro intento poter prestare un servizio di aiuto nella gestione di queste incombenze, una sorta di sportello amico dove si possa dare indicazioni e un concreto intervento.

Lo stile di lavoro della nostra Cooperativa può essere riassunto in tre concetti fondamentali:

- **Integrazione:** attraverso la collaborazione con gli Enti Pubblici, la sinergia e il lavoro di rete con il terzo settore, il nostro impegno è volto alla realizzazione di progetti di cura finalizzati all'eliminazione delle forme di esclusioni e emarginazione sociale;
- **Progettualità:** per progettualità intendiamo la capacità di riconoscere i bisogni delle persone, di approntare strumenti e metodologie d'intervento in grado di far fronte alle necessità in tempo reale. Per le stesse motivazioni, realizziamo progetti differenziati e percorsi individuali allo scopo di migliorare l'autonomia e la contrattualità sociale delle persone;
- **Servizi alle persone:** il fatto di essere un'organizzazione che fornisce "servizi alla persona" comporta un atteggiamento di dialogo e di ascolto nei confronti delle persone con le quali si instaura una relazione.

Questa forma di gestione è considerata una caratteristica irrinunciabile per la valorizzazione delle risorse e delle capacità di ciascuno.

In particolare, gli obiettivi generali che la Cooperativa intende perseguire nell'ambito delle proprie attività sono:

- **Valorizzazione delle risorse umane:** Promuovere una partecipazione attiva delle stesse alla vita aziendale favorendo la loro fidelizzazione e la loro soddisfazione, tanto in campo professionale quanto umano, in modo tale da garantire l'offerta di un servizio migliore;
- **Dignità del lavoratore:** Assicurare il rispetto delle normative sul lavoro, dal punto di vista economico amministrativo, della salute e sicurezza, dello sviluppo professionale e dell'assenza di ogni discriminazione;
- **Centralità dell'utente:** Basare le scelte operative e programmatiche sull'ascolto delle istanze manifestate e dei bisogni manifestati dall'utenza e in più in generale dalla comunità;
- **Qualità dei servizi offerti:** Garantire la presenza e il rispetto di alcuni criteri:
 - Professionalità e motivazione del personale impiegato;
 - Elaborazione ed attivazione di interventi personalizzati;
 - Rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti;
 - Efficacia degli interventi;
 - Riservatezza e tutela della privacy;
 - Imparzialità.
- **Etica:** Rispettare i codici deontologici professionali e quello della privacy;
- **Trasparenza:** Rendere accessibili le informazioni mediante una comunicazione istituzionale che consente a tutti gli stakeholders di conoscere le scelte compiute dalla cooperativa.
- **Lavoro in rete:** Ricercare e favorire la costruzione di rete con tutte le realtà interessate e coinvolte nel sociale (enti pubblici, realtà cooperativa e del volontariato, enti formativi, associazioni di categorie, etc.).

Una visione della realtà globale e non lineare, eterogenea e non settorializzata è il canale privilegiato per intraprendere i fenomeni sociali e suggerire percorsi educativi o di intervento, alternativi o di supporto;

➤ Territorialità: Elaborare soluzioni in risposta ai bisogni emergenti ed attuati del territorio, partendo dalla conoscenza delle specificità delle dinamiche sociali locali.

La sua Vision è quella di fornire servizi di aiuto alla persona finalizzati ai soggetti diversamente abili e ai minori con disagio fisico e sociale, per contrastare l'emarginazione, l'isolamento e l'abbandono degli anziani che presentano situazioni di disagio fisico e sociale, mediante interventi integrati di assistenza e supporto agli utenti.

6. Attività

Il 2023 è stato caratterizzato come attività da parte della cooperativa principalmente su tre fronti:

Assistenza domiciliare

Prestata da assistenti domiciliari ed Oss sia a livello privato sia su mandato dei servizi sociali. Nello specifico viene data assistenza per igiene personale, per la cura della casa, accompagnamenti per visite mediche, aiuto nel disbrigo di pratiche amministrative, supervisione nell'assunzione di medicinali e supporto morale.

Inoltre da quest'anno la cooperativa partecipa all'esecuzione di un progetto finanziato tramite il PNNR volto a supportare la domiciliarità nelle zone montane.

Attività ambulatoriali infermieristiche

Professionisti del settore hanno operato sia per le prestazioni di prelievi, ECG, Holter e coadiuvanti dei medici per visite specialistiche.

Per l'anno 2024 l'obiettivo è quello di mantenere i livelli di prestazione finora raggiunti.

7. Situazione economico/finanziaria

STATO PATRIMONIALE - ATTIVO	31/12/2022	31/12/2023
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	100	100
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	153	77
II - Immobilizzazioni materiali	268	161
III - Immobilizzazioni finanziarie	0	0
Totale immobilizzazioni (B)	421	238

IL FILO D'ORO SOCIETA' COOPERATIVA – BILANCIO SOCIALE 2023

C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	0	0
II - Crediti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	132.430	181.030
Totale crediti	132.430	181.030
III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	190.277	183.208
Totale attivo circolante (C)	322.707	364.238
D) RATEI E RISCONTI	1.592	2232
TOTALE ATTIVO	324.820	366.808

STATO PATRIMONIALE - PASSIVO	31/12/2020	31/12/2023
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	55.878	55.928
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	35.246	36.797
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	80.039	83.505
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	5.168	15.647
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto	176.331	191.877
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	966	1.157
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	52.378	69.426
D) DEBITI		
Esigibili entro l'esercizio successivo	62.868	70.033
Totale debiti	62.868	70.033
E) RATEI E RISCONTI	32.277	34.315
TOTALE PASSIVO	324.820	366.808

CONTO ECONOMICO	31/12/2022	31/12/2023
A) VALORE DELLA PRODUZIONE:		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	568.991	556.844
5) Altri ricavi e proventi		
Altri	1.490	25.004
Totale altri ricavi e proventi	1.490	25.004
Totale valore della produzione	570.481	581.848
B) COSTI DELLA PRODUZIONE:		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.072	1.049
7) per servizi	117.209	103.916
8) per godimento di beni di terzi	1.000	670
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	321.937	332.582
b) oneri sociali	93.519	93.836
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	25.194	23.667

IL FILO D'ORO SOCIETA' COOPERATIVA – BILANCIO SOCIALE 2023

c) Trattamento di fine rapporto	24.236	23.667
Totale costi per il personale	440.650	450.085
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	184	184
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	77	77
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	107	107
Totale ammortamenti e svalutazioni	184	184
14) Oneri diversi di gestione	2.206	7.298
Totale costi della produzione	562.321	563.202
Utile operativo	8.160	18.646
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	0	34
Totale interessi e altri oneri finanziari	0	34
Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	1	-34
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE:		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18-19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	8.161	18.612
20) Imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e anticipate		
Imposte correnti	2.993	2.965
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	2.993	2.965
21) UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	5.168	15.647

Analisi reddituale

Nell'analisi delle voci di bilancio ci siamo concentrati sugli indici di redditività più importanti.

Il ROE, esprime il tasso di rendimento, al netto delle imposte, del capitale proprio. Indica la convenienza ad investire nel capitale proprio dell'azienda. Il sistema rileva un Roe tra i più alti del settore. Tale situazione evidenzia un ottimo andamento della gestione aziendale in quanto si è in grado di assicurare una buona remunerazione ai mezzi propri investiti in azienda. Sono sicuramente possibili politiche di autofinanziamento netto e lordo e di sviluppo degli investimenti in assenza di ulteriori aliquote di capitali di terzi. L'andamento dell'indice segnala, inoltre, che gli indirizzi della gestione aziendale impartiti dalla direzione appaiono ottimi sotto il profilo dell'efficienza ed efficacia.

.

Il ROI esprime il rendimento degli investimenti nei beni aziendali, indipendentemente dalle modalità seguite per il finanziamento degli investimenti. Il sistema rileva un ROI tra i più alti nel suo settore indice, dunque, di una gestione aziendale ottima. Tanto più alto è questo indice quanto più efficiente ed efficace è la gestione.

Di seguito riportiamo i valori sintetici:

IL FILO D'ORO SOCIETA' COOPERATIVA – BILANCIO SOCIALE 2023

Indici di redditività	2022	2023
<i>(dati percentuali)</i>		
ROE	2,93%	8,16%
ROI	2,51%	5,08%

Calcolo del valore aggiunto

Di seguito viene messo in evidenza il quadro di insieme degli aspetti economici relativi all'attività della Cooperativa Sociale Il Filo d'Oro attraverso il calcolo del valore aggiunto che può essere definito come la ricchezza creata dall'azienda nello svolgimento della sua attività per il solo fatto di esistere ed operare con profitto nel territorio. Il valore aggiunto va considerato come uno degli elementi da tenere in considerazione per valutare l'impatto economico e sociale della società e la ricchezza generata e distribuita ad alcune categorie di soggetti che, con i loro differenti contributi, hanno concorso a produrla.

E' opportuno precisare che il valore aggiunto non è in grado di esprimere compiutamente il valore prodotto in quanto alcuni fondamentali "portatori di interessi" quali i clienti/fornitori non vengono considerati in questo modello come destinatari di ricchezza.

VALORE DELLA PRODUZIONE	31/12/2022	31/12/2023
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	568.991	556.844
5) Altri ricavi e proventi		
Altri	1.490	25.004
Totale altri ricavi e proventi	1.490	25.004
Totale valore della produzione	570.481	581.848
COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.702	1.049
7) per servizi	117.209	103.916
8) per godimento di beni di terzi	1.000	670
14) Oneri diversi di gestione	2.206	7.298
Totale costi della produzione	122.117	112.933
Valore aggiunto caratteristico lordo	448.364	468.915

8. Altre informazioni

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro

IL FILO D'ORO SOCIETA' COOPERATIVA – BILANCIO SOCIALE 2023

Il consiglio di amministrazione della Cooperativa applica, per tutti i soci e non soci, le norme vigenti emanate per la tutela della salute e la sicurezza nell'ambiente di lavoro. Si esige il corretto uso dei DPI per prevenire particolari sofferenze nell'attività dovute al rumore e alle vibrazioni. Il medico competente è il Dott Montanari Luigi; l' RSPP è Calliano Marzia; l'RLS è Angius Patrizia.

La società ha affidato allo Studio PROG.ELT. di Gamba Massimo il servizio di consulenza in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

Firmato in originale da Calliano Marzia

Il sottoscritto MOLON ALESSANDRA dichiara, ai sensi dell'articolo 23-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 82/2005 e dell'art. 6 del D.P.C.M. 13 novembre 2014, che la copia del presente documento è prodotta mediante processi e strumenti che assicurino la corrispondenza del contenuto della copia alle informazioni del documento informatico da cui è tratto. Data 31/05/2024